

Formation digitalisation RH

Mettre le digital au service de la fonction RH

Présentation



En tant que professionnel des RH en entreprise, vous êtes amené à utiliser de nombreuses solutions digitales pour :

- Véhiculer votre marque employeur
- Mesurer le bien-être et la qualité de vie des collaborateurs
- Gérer les parcours (carrière, mobilité interne, compétences) en tenant compte des aspirations des salariés
- Mesurer l'expérience apprenant des salariés en formation
- Permettre aux collaborateurs de faire part de leur ressentis, difficultés, propositions
- Piloter l'intégration des nouveaux collaborateurs via des parcours onboarding qualitatifs et personnalisés
- Mesurer la satisfaction des candidats au recrutement, qu'ils soient retenus ou non
- Gérer l'expérience des collaborateurs non-salariés (freelances, consultants, etc..)

Les applications du digital au domaine des ressources humaines sont très nombreuses. Cette formation a été pensée pour vous permettre de découvrir le champ des possibles en matière d'exploitation du digital au service de l'humain en entreprise. Elle vous apportera les clés nécessaires pour établir un plan de transformation digital des ressources humaines.

Objectifs de cette formation Digitalisation de la fonction RH



- Acquérir une vision précise des tendances du digital RH
- Evaluer les impacts de la digitalisation sur les RH
- Identifier les leviers digitaux pour attirer, fidéliser et satisfaire ses collaborateurs
- Bâtir un plan de transformation digitale de la fonction RH

Les points forts de la formation





- Une approche large et pragmatique de la thématique
- Des démonstrations / tests d'outils pour que les stagiaires bénéficient de mises en situation concrètes
- Une méthodologie structurée et adaptable à chaque cas d'entreprise pour créer son plan de transformation digitale des RH

Programme



1. Les enjeux de la transformation digitale de la fonction RH

- Automatiser les processus RH
- Protéger les données RH
- Cloud computing
- Valoriser les données RH
- Expérience collaborateur
- Engagement des collaborateurs

2. Fidéliser et mieux satisfaire ses collaborateurs

- Comprendre les nouvelles exigences des collaborateurs et savoir comment y apporter une réponse
- Faciliter la vie des collaborateurs
- Communication temps réel
- A la recherche de l'expérience collaborateur (via des outils tels que la formation, le digital learning, le helpdesk RH, la réalité augmentée, la réalité virtuelle, les hologrammes, l'intelligence artificielle, le big data, l'open data, les assistants virtuels..)
- Favoriser le bien-être en entreprise

3. Les 5 étapes stratégiques du plan de transformation digitale de la fonction RH

- Diagnostic pour faire un état des lieux précis et connaître votre point de départ
- Positionnement RH pour formuler votre unique proposition RH
- Personas RH pour mieux connaître vos cibles RH
- Création de cycles d'expérience collaborateur enrichis
- Buts et objectifs

4. Les 6 étapes opérationnelles du plan de transformation digitale de la fonction RH

- Des dispositifs opérationnels inspirants pour :
 - attirer des candidats,
 - intégrer des nouveaux embauchés,
 - communiquer, collaborer, partager les savoir-faire,
- Calendrier
- Budget
- Sélection des indicateurs de performance (KPI)
- Définition de l'organisation et sélection des outils
 - découverte [d'outils](#),
- Gestion de l'implémentation, du déploiement des actions

4. Les 3 étapes pour l'estimation des retombées du plan de transformation digitale de la fonction RH

- Assurer le suivi, mesurer l'impact quantitatif et qualitatif
- apports et tableaux de bord avec reprise des KPI (datavisualisation)
- Ajuster et poursuivre

Caractéristiques de la formation



Pour qui ?

DRH, Responsable des ressources humaines, assistant RH, chargé de recrutement
Toute personne souhaitant monter en compétences pour mener à bien un plan de transformation des ressources humaines

Durée de la formation et dates

Entre 2 à 3 jours suivant le niveau d'approfondissement souhaité

- En présentiel : 14 heures de formation, jour de formation consécutifs ou non
- A distance, à rythme choisi : 7 sessions de 2 heures en visioconférence enregistrée

Nous planifions les dates de formation en fonction de votre demande et de nos disponibilités.

Lieu de la formation

Cette formation peut se dérouler soit dans vos locaux, ou dans une salle de formation moderne adaptée à votre projet.

Cette formation peut aussi être organisée en mode hybride (présentiel et à distance) ou 100% à distance.

Coût de la formation

Inter-entreprise : 1400 € HT par personne
Intra-entreprise sur-mesure : à partir de 2800 € HT
Formation individuelle : 1800 € HT par personne

Financement

- Cette formation digitalisation RH est éligible OPCO / FNE.
- Le forfait repas est en sus du coût de la formation.
- Suite à votre demande, nous vous adressons une convention de formation destinée à votre organisme de formation pour effectuer votre demande de prise en charge.



Satisfaction

- Note de satisfaction : NC

Date de la dernière mise à jour : 8/12/2021